



УДК 657.471.12

## НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Студ. М.С. Плахотнюк, гр. МгМОК-17  
Науковий керівник проф. М.І. Скрипник  
Київський національний університет технологій та дизайну

**Мета і завдання.** Метою даної наукової роботи є розкриття проблемних аспектів організації обліку з оплати праці та знаходження напрямів удосконалення.

Завданням роботи є вивчення теоретичних основ обліку та аналізу розрахунків по оплаті праці і нормативно – законодавчих актів, здобуття практичного досвіду обліку та аналізу розрахунків по оплаті праці, проведено аналіз розрахунків з оплати праці, дослідження процесу організації оплати праці на підприємстві, визначенні сучасних проблем обліку розрахунків з оплати праці та напрямів їх удосконалення.

**Об'єктом дослідження** є система оплати праці на підприємстві. Предметом дослідження є теоретичні та організаційні засади з обліку розрахунків з оплати праці та напрямів їх удосконалення. При написанні даної роботи було використано такі методи: індукції та дедукції, теоретичного узагальнення, порівняльного аналізу, пояснення тощо. Інформаційною базою дослідження є законодавчі та нормативні акти України, роботи українських та зарубіжних економістів з даної проблеми, статті з економічних журналів.

**Наукова новизна одержаних результатів** проведеного дослідження полягає у розробці й обґрунтуванні пропозицій щодо вдосконалення обліку розрахунків з оплати праці та покращення автоматизації обліку заробітної плати. Оплата праці є одним із чинників ефективності діяльності підприємства, оскільки розмір заробітної плати, своєчасність і повнота розрахунків позитивно впливає на якість праці найманих працівників та на суму витрат підприємства. Облік праці та заробітної плати є важливою ділянкою у всій системі обліку на підприємстві, а тому потребує впровадження заходів щодо вдосконалення. Розрахунок заробітної плати є дуже відповідальною роботою, яку треба виконати за короткий термін між наданням інформації та виплатою працівнику. Тож, заздалегідь підготовлений облік допоможе зекономити час.

**Результати дослідження.** Проблемними питаннями організації обліку праці та її оплати є: регламентація організації праці на підприємстві; контроль за використанням робочого часу та забезпечення зростання продуктивності праці; своєчасне і правильне визначення сум нарахованої заробітної плати й відрахувань органам соціального страхування; здійснення у встановлені терміни всіх розрахунків з працівниками і службовцями із заробітної плати та інших виплат; облік і контроль за використанням фонду заробітної плати та іншими грошовими коштами, які виділяють для оплати праці працівників підприємства.

Одним із напрямів удосконалення обліку оплати праці є вдосконалення саме діючого аналітичного обліку, так як дані аналітичного обліку відіграють вирішальну роль в зборі інформації про відпрацьований та невідпрацьований час, виконання норми працівником, склад працівників, структуру фонду оплати праці. Інформацію щодо витрат на оплату праці потрібно відображати за такими статтями калькуляції: основна заробітна плата, додаткова оплата праці, інші нарахування та виплати працівникам.

Пропонується ввести до синтетичного рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» наступні аналітичні рахунки: 661/1 «Розрахунки за окладами і тарифами»; 661/2 «Виплати за невідпрацьований час працівників»; 661/3 «Премії»;

661/4 «Інші заохочувальні виплати працівникам»; 661/5 «Комісійні винагороди»; 661/6 «Оплата при звільненні»; 661/7 «Розрахунки по відпустках»; 661/8 «Оплата по закінченню трудової діяльності працівника»; 661/2 «Інші нарахування». Від правильної організації обліку оплати праці залежить повнота і своєчасність розрахунків з працівниками. Також одним із напрямів удосконалення системи ведення обліку є спрощення документообігу на підприємстві, а саме зменшення кількості документації завдяки впровадженню багатоденних і накопичувальних документів, використання типових міжвідомчих форм, пристосованих до використання обчислювальної техніки.

Важливим напрямом удосконалення обліку розрахунків з оплати праці є автоматизація облікового, аналітичного й контрольного процесу, яка дозволяє зменшити кількість помилок при обробці інформації, скоротити час на здійснення облікових, аналітичних та контрольних процедур, зменшити кількість ручних операцій. Дієвим засобом поліпшення обліку також можна вважати проведення на підприємстві внутрішнього аудиту розрахунків за виплатами працівникам. Не слід забувати і напрямки вдосконалення організації заробітної плати, які мають здійснюватися разом із проведенням загальної соціально-економічної, структурної, податкової, цінової політики. Заходи спрямовані на удосконалення оплати праці, включають насамперед забезпечення залежності розмірів заробітної плати від особистого внеску працівників у результати праці.

**Висновки.** Отже, для правильної організації обліку оплати праці підприємство повинно: у наказі про облікову політику прописати найбільш досконалі методи ведення обліку розрахунків з працівниками; обґрунтувати вибір форм оплати праці та вказати чинники підвищення продуктивності праці і відповідно створити графік використання робочого часу; у разі відсутності створити графік документообігу з оплати праці; вказати виконавців та строки складання документів, які пов'язані з обліком оплати праці. Графік, в першу чергу, розподілить функції між адміністративним персоналом.

Здійснюючи удосконалення організації розрахунків з оплати праці, керівники підприємства повинні пам'ятати, що заробітна плата повинна виплачуватися в першочерговому порядку і не допускати її затримки чи виникнення заборгованості по ній.

**Ключові слова:** заробітна плата, організація оплати праці, тарифна система, нормування праці, облік оплати праці.

#### ЛІТЕРАТУРА

1. Потриваєва Н.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект / Н.В. Потриваєва, І.В. Савченко // Економічний форум. – 2014. – №1. – С. 93-98.
2. Секіріна Н.В. Удосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємствах / Н.В.Секіріна, І.О. Лобанова // Вісник Київського інституту бізнесу та технологій. - 2012. - №2. - С. 34.
3. Кантаєва О.В. Шляхи удосконалення обліку оплати праці / О.В. Кантаєва, Л.С. Герасимчук // Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ. - 2012. - №2. - С. 186.