



УДК 658:331+657

## **ОСОБЛИВОСТІ ТА ШЛЯХИ ПОКРАЩЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ У БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ВІДДІЛІ ПІДПРИЄМСТВА**

Студ. В.А. Бурківська, гр. БЮ-1-14

Наук. керівник проф. Ю.В. Гончаров

Київський національний університет технологій та дизайну

Суспільна організація праці передбачає широке використання всіляких джерел економії суспільної праці: впровадження новітньої техніки і технології виробництва, нових і найбільш економічних матеріалів і джерел енергії; застосування більш ефективних форм галузевої спеціалізації і комбінування виробництва; стандартизації і нормалізації матеріалів, технічного устаткування і предметів суспільного споживання; збільшення довговічності, покращення якості продукції тощо.

Організацію праці потрібно розглядати як систему і як діяльність.

Організація праці як система на рівні підприємства – це сукупність організаційних відносин і зв'язків між працівниками й засобами виробництва та один з одним, що забезпечує певний порядок протікання трудового процесу, характер функціонування робочої сили, засобів виробництва і визначає ефективність трудової діяльності. Інакше кажучи, під організацією праці розуміється система заходів, яка забезпечує раціональне використання робочої сили і спрямована на неухильне підвищення продуктивності праці при найкращих умовах роботи.

Організація праці як діяльність – одна з управлінських функцій, частина управління підприємством по створенню, підтримці, впорядкуванню та розвитку системи організації праці, а також корінному її перетворенню на основі організаційних нововведень. Організація праці є складовою частиною організаційної системи підприємства. Організувати працю – значить упорядкувати її, встановити взаємозв'язок між її елементами, тобто привести до певної системи.

Підприємство має забезпечувати ефективну діяльність всіх відділів. В бухгалтерському відділі важливим є організація робочого місця (створення АРМ, застосування засобів оргтехніки), дотримання нормального трудового режиму, вироблення стилю роботи керівника облікової служби.

Ефективність бухгалтерського обліку у значній мірі визначається організацією праці облікового апарату, який повинен базуватися на науковій основі, тобто із застосуванням елементів НОП, яка передбачає:

- розподіл кооперації праці (спеціалізація функцій окремих виконавців, їх груп, кооперація виконання окремих ділянок облікових процесів між окремими працівниками бухгалтерії, підрозділами бухгалтерії);
- нормування облікової праці (розрахунок норм часу для виконання окремих облікових робіт, норм виробки окремими працівниками);
- регламентацію завдань, функцій і обов'язків окремих працівників;
- стандартизацію бухгалтерського обліку (облікового процесу і працівників апарату);
- використання передового досвіду вітчизняного і зарубіжного.

Для ефективної роботи бухгалтера-оператора слід враховувати параметри по цілому ряду елементів, що складають в цілому умови праці: освітлення, теплозабезпеченість, рух повітряного середовища, інтелектуальне та зорове навантаження, естетичний рівень світової композиції в робочій зоні, рівень чисельності людей в колективі бухгалтерії і її окремих підрозділів.

Реалізація всіх цих ергономічних вимог забезпечує оптимальне створення і функціонування системи автоматизації обліку.