



**СПІЛКА
АВТОМАТИЗАТОРІВ
БІЗНЕСУ**

Нові інформаційні технології управління бізнесом

**Збірник тез
IV Всеукраїнської науково-практичної
конференції**

Київ 2021



**СПІЛКА
АВТОМАТИЗАТОРІВ
БІЗНЕСУ**

Нові інформаційні технології управління бізнесом

**Збірник тез
IV Всеукраїнської науково-практичної
конференції**

Київ 2021

Збірник тез IV Всеукраїнської науково-практичної конференції "Нові інформаційні технології управління бізнесом". – Київ: Спілка автоматизаторів бізнесу, 2021. – 532 с.

Редакційна колегія:

Мазур Вадим Броніславович, Голова "Спілки автоматизаторів бізнесу", Шеремет Ольга Анатоліївна, методист "Спілки автоматизаторів бізнесу", Старцев Олексій Сергійович, "Спілки автоматизаторів бізнесу".

Матеріали збірника публікуються у авторській редакції.

Городиський М.П., Захаров Д.М. ЗНАЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УМОВАХ КОРОНАКРИЗИ.....	93
Городянська Л.В. НАПРЯМИ ВІДТВОРЕННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....	96
Грицай О.І., Грицай І.А. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ З ОБЛІКУ І ОПОДАТКУВАННЯ ОЧИМА СТУДЕНТІВ.....	100
Гриценко О.М. СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАТИВНІ ЗАСОБИ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ	102
Гудзь О.Є., Стецюк П.А. ПРОБЛЕМИ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ У ФАХОВІЙ ПІДГОТОВЦІ ЕКОНОМІЧНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ	104
Гудима А.А. ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СТУДЕНТІВ СПЕЦІАЛЬНОСТІ "ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ" ШЛЯХОМ ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС.....	108
Гуренко Т.О. ПЕРСПЕКТИВИ ВВЕДЕННЯ НОВІТНІХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ БУХГАЛТЕРІВ.....	111
Данилевич Н.С. ПЕРЕВАГИ ВПРОВАДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБГУ	115

Городянська Л.В.
канд. екон. наук, доцент
ВІКНУ імені Тараса Шевченка

НАПРЯМИ ВІДТВОРЕННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Цифровізація, як підкреслено у концепції [1], є пріоритетним напрямом розвитку світової економіки. Одним із перспективних напрямів покращення макроекономічної ситуації в Україні є реформування та модернізація фінансово-господарської діяльності підприємств. Адже підприємства створюють додаткові робочі місця та забезпечують 55 % ВВП економіки України, серед яких 16 % є часткою ВВП за рахунок малих підприємств [2].

Розповсюдження та доступність цифрових технологій є підґрунтям для динамічного розвитку підприємств в умовах цифрової економіки. Цифрова трансформація економіки має відбуватись таким чином, щоб новітні технології адаптувалися до персоналу, а не навпаки. Таке усвідомлення взаємодії між персоналом й технологіями з'являється саме в процесі навчання й набуття відповідних фахових компетентностей в умовах повсякденного застосування цифрових технологій.

Актуальність дослідження обумовлена потребою в обґрунтуванні напрямів відтворення інтелектуального потенціалу персоналу з метою ефективного опанування фахівцями засобів інформаційних технологій і безпечного використання програмних продуктів у господарській діяльності підприємств.

Метою дослідження є визначення напрямів відтворення інтелектуального потенціалу персоналу підприємств в умовах цифрових технологій.

Підприємство є осередком активної організації діяльності групи фахівців. Цей колектив здатний за допомогою

наєвних засобів виробництва і сучасних інформаційних технологій здійснювати фінансово-господарську діяльність за обраними напрямками, провідними з яких є виробництво продукції (робіт, послуг) з метою задоволення потреб споживачів.

Успішна організація господарської діяльності підприємств залежить від рівня інтелектуального потенціалу персоналу та успішної автоматизації бізнесу, характерною ознакою якого є забезпечення зручності та ергономічності використання програмних продуктів. Процес обробки інформації на підприємстві засобами інформаційних технологій дозволяє оптимізувати рутинні операції, суттєво скоротити час на збір й обробку облікової інформації, на розв'язання різноманітних задач фінансового та/або облікового характеру, а також на проведення різних видів аналізу, наприклад, статистичного або прогнозного аналізу напрямів відтворення інтелектуального потенціалу персоналу. В умовах цифрової економіки передбачається використання на мікрорівні інформаційних технологій та методів генерування, обробки, збереження, передачі та захисту інформації. Фахівці підприємств повинні оволодіти новими професійними знаннями задля підвищення ефективності ведення бізнесу при розробці, впровадженні та використанні інформаційних систем. Таким чином, доцільно планувати заходи відтворення інтелектуального потенціалу працівників в контексті поліпшення їх загальних якостей задля забезпечення вимог економічного розвитку підприємства.

Дослідження [3, с. 20] показало, що розрізняють такі якості персоналу підприємства як фізичні здібності робітника, розумові здібності працівника (інтелектуальний потенціал), підприємницькі здібності власника бізнесу. В цьому дослідженні йдеться про обізнаність персоналу в контексті покращення їх професійного та загального рівня знань. Усе це передбачає навчання працівників технологіям обробки структурованих й неструктурованих даних великих обсягів

(технологія BigData) задля отримання корисних для підприємства результатів та набуття працівниками компетентностей щодо:

- безпечного використання соціальних мереж;
- створення системи веб-фільтрації задля обмеження доступу працівників до використання окремих веб-сайтів;
- уникнення доступу до даних після використання Internet;
- створення системи захисту загальнодоступних інформаційно-технічних засобів;
- створення системи безпеки електронної пошти та ін.

Відтворення інтелектуального потенціалу персоналу, що є неідентифікованим ресурсом підприємства, доцільно планувати, спираючись на механізм відтворення інтелектуальних ресурсів підприємств (рис. 1) та алгоритм прогнозного аналізу відтворюваних економічних ресурсів [3, с. 42-44; с. 225-228].

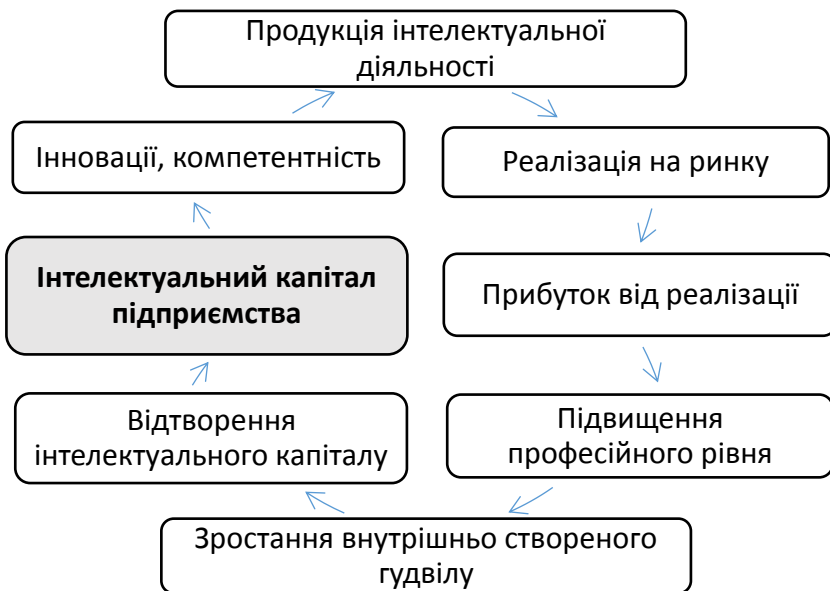


Рис. 1. Механізм відтворення інтелектуального потенціалу підприємства

Після аналізу даних про інтелектуальний потенціал трудових ресурсів, й, зокрема, про професійний та загальний рівень знань персоналу керівництву підприємства необхідно прийняти рішення щодо доцільності процесу відтворення. Отже, важливим напрямом забезпечення економічного розвитку підприємства є відтворення, тобто поліпшення професійного рівня (знань, досвіду, навичок, умінь) працівника, або його загальних якостей користувача інформації. Поліпшення професійного рівня доцільно здійснювати шляхом навчання у вищих навчальних закладах. Саме там працівник може набути рівня бакалавра та/або магістра й професійно оволодіти фундаментальними основами цифрової економіки, наприклад, засобами Інтернет, технологією блокчейн, електронною комерцією, електронним урядуванням, інформаційною та кібернетичною безпекою, smart-технологіями, технологіями розробки мобільних додатків тощо.

Висновки. У дослідженні визначено напрями забезпечення економічного розвитку підприємства в умовах цифрових технологій. Зокрема, підприємствам з метою отримання прибутку пропонується планувати заходи з відтворення інтелектуального потенціалу працівників в контексті набуття ними професійних знань і компетентностей ефективного та безпечного використання інструментів цифрових технологій.

Перелік використаної літератури:

1. Концепція розвитку цифрової економіки та суспільства України на 2018-2020 роки. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/67-2018-p#Text> (дата звернення: 04.01.2021).
2. Експрес-випуски. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

(дата звернення: 04.11.2020).

3. Городянська Л. В. Відтворювані економічні ресурси: теорія та методологія обліку і аналізу : монографія. Київ: КНЕУ, 2013. 259 с.

Грицай О.І.

к.е.н., доц.

Грицай І.А.

студентка

Національний університет «Львівська політехніка»

ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ З ОБЛІКУ І ОПОДАТКУВАННЯ ОЧИМА СТУДЕНТІВ

Пріоритетним завданням закладів вищої освіти, які готують конкурентоспроможних фахівців з обліку і оподаткування, є підготовка таких управлінських кадрів, які володіють не лише необхідними теоретичними знаннями, а й практичними навичкам. Проблеми підготовки таких спеціалістів детально розглянуто у [1].

Студенти вважають, що особлива увага при підготовці майбутніх фахівців у сфері обліку повинна бути зосереджена на одержанні практичних знань, умінь і навичок, що зумовлено специфікою цієї спеціальності. Побутує стереотип, що робота фахівця у сфері обліку і оподаткування є нудною, не потребує творчого підходу і зводиться лише до механічних розрахунків, тому насамперед потрібно популяризувати спеціальності у сфері обліку. В умовах динамічного розвитку економіки та безперервних змін законодавства, підприємства все частіше потребують фахівців, які прагнуть до отримання нових знань та яким притаманне новаторське мислення. Останніми роками професія стала більш цікавою завдяки використанню сучасних комп'ютерних програм, які не лише полегшують роботу як працівникам бухгалтерії, так і аудиторам, але й уможливають