

УДК 331.53

**Невмержицька С.М.**, к.т.н., доцент,  
**Цалко Т.Р.**, к.е.н., доцент,  
Київський національний університет  
технологій та дизайну, м. Київ, Україна

## **ВИКОРИСТАННЯ ВІРТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ПОШУКУ РОБОТИ**

У сучасному цифровому світі, що швидко змінюється, технології відіграють ключову роль практично в усіх аспектах нашого життя, включно з процесом пошуку роботи. Минули часи, коли в пошуках роботи треба було переглядати газети або покладатися на «сарафанне радіо». Сьогодні претенденти мають під рукою величезний набір технологічних інструментів та онлайн-ресурсів, які дають можливість використовувати технології в процесі пошуку роботи у своїх інтересах [1, 4].

Використання віртуальних технологій має низку переваг, які значно збільшують шанси на отримання бажаної роботи, зокрема: - цілодобовий, своєчасний доступ до повідомлень про нові вакансії; - віртуальний пошук в інтернеті та віртуальні співбесіди розширюють фізичне охоплення оголошень про наявні вакансії; - використання соціальних мереж / мережевих платформ, спеціалізованих сайтів вакансій тощо, збільшує можливість знайти незвичайну або важкодоступну інформацію про роботу та вакансії; - претендент має змогу показати свої навички роботи з технологіями; - спрощується спілкування між кандидатами на вакантну посаду та потенційними роботодавцями; - можливість спілкування у процесі пошуку роботи з професіоналами або перспективними групами за профільними напрямками; - можливість розмістити своє резюме / подати онлайн заявку на вакансії, які зацікавили тощо [4, 5].

Для того, щоб максимізувати свої можливості в процесі пошуку роботи, доцільно використовувати такі технології:

- Інтернет-портали та платформи вакансій

В Україні чимало сайтів, які надають потрібну інформацію щодо вакансій, вимог та можливостей. Серед найкращих українських сайтів: Rabota.ua, Work.ua, Layboard.com, Djinni.co, Dou.ua, OLX.ua [2]. Усі вони доступні, безоплатні та мають постійне оновлення пропозицій. Наприклад, на рис.1 наведено статистику щодо кількості нових вакансій та резюме в Україні за три місяці 2024 року в базі Work.ua [3].

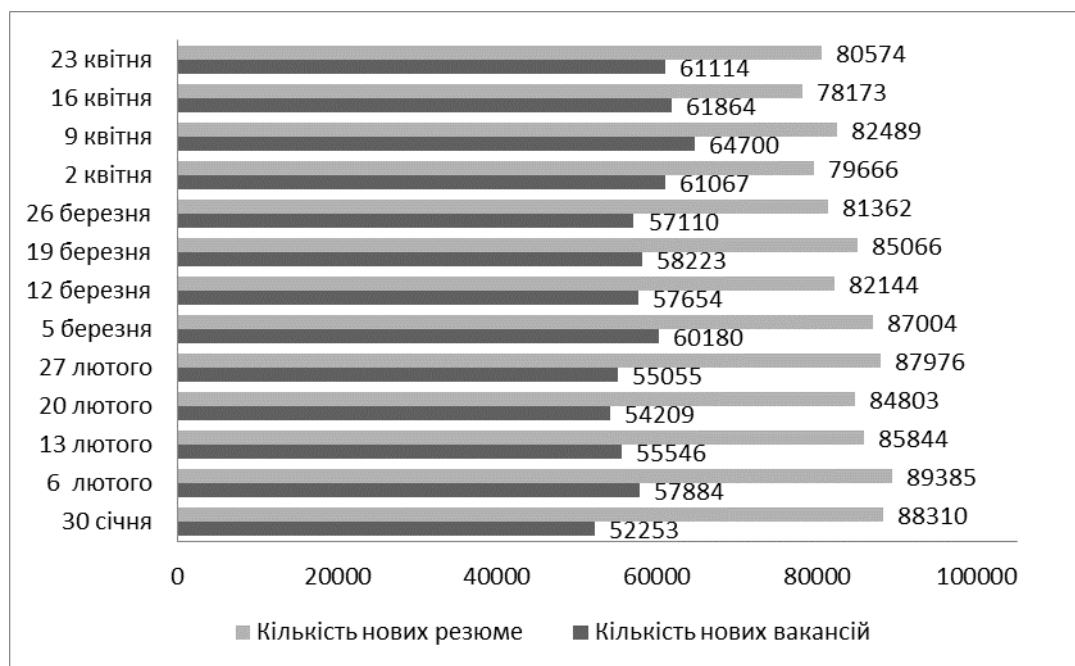


Рис. 1. Кількість нових вакансій та резюме в Україні за три місяці 2024 року в базі Work.ua [3].

Крім українських, є чимало таких корисних міжнародних ресурсів, як LinkedIn, Indeed, ZipRecruiter, Monster Studios тощо.

#### - Професійне спілкування в соціальних мережах

Сьогодні платформи соціальних мереж призначені не лише для спілкування з друзями та обміну особистими оновленнями, вони стали потужними інструментами для професійних мереж. Такі платформи, як LinkedIn, Twitter, Facebook і навіть Instagram перетворилися на віртуальні простори, де професіонали спілкуються, діляться галузевими знаннями та публікують вакансії. Претенденти можуть брати участь в обговореннях і стежити за компаніями, які їх цікавлять, щоби бути в курсі останніх тенденцій і

вакансій тощо. Сильна присутність в інтернеті на цих платформах також може привернути увагу рекрутерів та менеджерів з найму [5].

- Професійний розвиток через онлайн-курси

Платформи онлайн-навчання, такі як Prometheus, Coursera, Google Digital Workshop, LinkedIn Learning тощо, пропонують безліч курсів та сертифікатів у різних напрямках. Претенденти можуть використовувати ці платформи для придбання нових навичок або оновлення наявних, що робить їх більш конкурентоспроможними на ринку праці. Додавання відповідних сертифікатів до резюме не лише демонструє прагнення до професійного розвитку, а й демонструє адаптивність та активний підхід до навчання [5].

- Віртуальні інтерв'ю та відеорезюме

Віртуальні співбесіди стали звичайним явищем, яке дає можливість кандидатам та роботодавцям спілкуватися незалежно від географічних відстаней. Претендентам на вакантну посаду слід ознайомитися з такими платформами, як Zoom, Google Meet, Microsoft Teams, Skype, та переконатися, що вони знайомі із цією технологією. Претенденти мусять знати формальний дрес-код на співбесіді, а також способи, як швидко справити враження на інтерв'юера. Крім того, створення відеорезюме може виділити кандидатів серед конкурентів. Добре продумане відеознайомство дає змогу людям продемонструвати свою індивідуальність, комунікативні навички та інтерес до посади тощо, що неможливо зробити за допомогою традиційного резюме.

- Системи відстеження кандидатів (ATS – Applicant tracking system)

Системи відстеження кандидатів широко використовуються компаніями для ефективного управління та фільтрації заявок на роботу. Ці системи сканують резюме щодо ключових слів та відповідної інформації ще до того, як вони потрапляють до рекрутерів. Претенденти можуть оптимізувати свої резюме, адаптуючи їх відповідно до конкретних вимог вакансії, на яку вони претендують.

- Телефон як невід'ємна частина процесу пошуку роботи

Сьогоднішні претенденти добре знаються на мобільних пристроях і опановують технології. Ми завжди користуємося мобільними пристроями, і згідно з останніми дослідженнями, 50 % людей перевіряють свої смартфони не менше 25 разів на день. Саме тому рекрутери, хедхантери та роботодавці теж онлайн. Від пошуку можливостей для свого життя в інтернеті та вивчення дошки вакансій до швидкого подання заявок на пропозиції щодо роботи. Наприклад, ви можете надіслати пряме повідомлення компанії через Instagram, якщо у вас є якісь сумніви щодо вашої заяви про прийом на роботу.

У сучасному світі використання технологій має дуже важливе значення для успішного пошуку роботи. Включивши ці технології до свого арсеналу дій під час пошуку роботи, люди можуть підвищити свою помітність серед роботодавців, і, зрештою, обійняти бажані посади на сучасному конкурентному ринку праці. Однак важливо пам'ятати, що інтернет має доповнювати, а не замінювати інші джерела інформації та методи пошуку роботи.

### Література

1. Бардадим С. А., Невмержицька С.М., Цалко Т.Р. Діджиталізація HR-процесів в організації. *Збірник статей II Всеукраїнської конференції «Інноватика в освіті, науці та бізнесі: виклики та можливості»* (18 листопада 2021 року, м. Київ). – Київ: КНУТД, 2021. – URL: [https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/19577/1/Innovatyka2021\\_V2\\_P054-059.pdf](https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/19577/1/Innovatyka2021_V2_P054-059.pdf)
2. Бойко І. Рейтинг сайтів з роботою в Україні. – URL: <https://www.unian.ua/economics/other/rejting-saytiv-z-robotoyu-v-ukrajini-12253731.html>
3. Кількість вакансій і резюме в Україні. За 3 місяці. Нових за тиждень. *Work.ua. Сайт пошуку роботи №1 в Україні*. URL: <https://www.work.ua/stat/count/>
4. Невмержицька С. М. Роль кадрових агентств у доборі персоналу. *Proceedings of the 14th International scientific and practical conference “Modern stages of scientific research development”* (December 27-30, 2022) Prague, Czech Republic. International Science Group. 2022. P. 234-238. – URL: [https://books.google.com.ua/books?hl=en&lr=&id=ZrykEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA234&dq=inf+o:r65wMY0mJKYJ:scholar.google.com&ots=yXWVzyq3kJ&sig=yrWNT242H5oEGBxSOuFQSMtfyrg&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.com.ua/books?hl=en&lr=&id=ZrykEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA234&dq=inf+o:r65wMY0mJKYJ:scholar.google.com&ots=yXWVzyq3kJ&sig=yrWNT242H5oEGBxSOuFQSMtfyrg&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)
5. The Future of Job Search: Harnessing Technology for Success. – URL: <https://www.derventiouk.com/blog/job-search-employment-future-technology-success/>