

Подальшого дослідження потребують питання розгляду інструментів, які допоможуть поліпшити процес підбору ефективних кадрів, B2B-продажів і знизити витрати, що особливо актуально в кризових умовах.

Література

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436-IV : за станом на 15.01.2011 / Верховна Рада України // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 19–20. – 144 с. – Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua/>
2. Оптова торгівля / Державна служба статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
3. Оптова торгівля та її особливості // FRACTUS. 25.11.2019 р. URL: <https://fractus.com.ua/uk/blog/korysni-statti/prodazhi/chim-vidriznyaietsya-optovatorgivlya-vid-rozdribnoi/>
4. Богославець Г.М. / Г.М. Богославець, О.М. Трубей // Проблеми та перспективи розвитку підприємств оптової торгівлі України. – *Науковий вісник Херсонського державного університету : Серія економічні науки.* – Вип. 5. Част. 2. – 2014. – С. 28–32.
5. Цалко О.М., Цалко Т.Р. Альтернативні підходи до підвищення ефективності існуючих бізнес-процесів підприємств. Економіка, фінанси, облік і право: аналіз тенденцій та перспектив розвитку: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 7 грудня 2020 р.): у 3 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2020. Ч. 1. 71 с. – С. 60–63. – Режим доступу: http://www.economics.in.ua/2020/12/1_27.html
6. Невмержицька С. М., Цалко Т. Р. Управління цифровою трансформацією в бізнесі. Multidisziplinäre Forschung: Perspektiven, Probleme und Muster der Sammlung wissenschaftlicher Arbeiten «ΛΟΓΟΣ» zu den Materialien der I internationalen wissenschaftlich-praktischen Konferenz (B. 1), Wien, 9. April, 2021. Wien/Vinnitsia: List Verlag. in Ullstein Buchverlage GmbH & Europäische Wissenschaftsplattform, 2021. С. 51–53.

УДК 351

Шмай В.С., здобувач освіти,
Цалко Т.Р., науковий керівник, к.е.н., доцент
Київський національний університет
технологій та дизайну

ПОРІВНЯННЯ ВИМОГ ДО КАНДИДАТА НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ В СВІТОВИХ КРАЇНАХ ТА УКРАЇНІ

Розуміння значення державного службовця в інших країнах дозволяє зрозуміти рівень демократії, ефективності управління та рівень довіри громадян до державних структур і надає можливість адаптувати власну

систему управління. Успішна країна має посадовців, які не лише виконують свої обов'язки, а й виявляють лідерські якості, інноваційний підхід та відповідальність перед громадянами. Розуміння цих аспектів є ключовим для ефективного вирішення проблем та покращення якості життя населення та стабільності держави.

Розуміння ролі державних службовців є важливим з кількох причин. Державні службовці відіграють ключову роль у забезпеченні ефективності та стабільності державних інституцій. Вони забезпечують виконання законодавства, надають громадянам різні послуги та забезпечують управління державними ресурсами; довіра громадян до державних службовців є важливою для підтримки легітимності влади. Якщо громадяни вірять у компетентність та чесність державних службовців, то це сприяє підтримці державної системи. По-друге, кваліфіковані та компетентні державні службовці забезпечують більш ефективне управління державними справами, що сприяє розвитку економіки, соціальному забезпеченню та загальному добробуту суспільства. Державні службовці відіграють важливу роль у міжнародних відносинах, представляючи свою країну на міжнародних форумах, укладаючи договори та співпрацюючи з іншими країнами для вирішення спільних проблем. Державна служба та державні службовці відіграють невід'ємну та надзвичайно важливу роль у сучасному суспільстві, сприяючи його стабільності, розвитку та процвітанню [10].

Відбір кваліфікованих кандидатів на державну службу є однією з ключових складових державного управління для будь-якої країни. Кожна держава має власні унікальні вимоги та критерії, які використовуються для оцінки потенційних службовців. Ці вимоги відображають потреби та цінності країни, а також спрямовані на забезпечення ефективного функціонування державних структур [11].

Для порівняння вимог до кандидатів на державну службу нами було обрано чотири країни, три з яких відносяться до країн G7 і мають статус високорозвинених країн світу: Велика Британія, Сполучені Штати Америки, Німеччина, Україна (табл. 1).

Таблиця 1

Порівняння основних складових системи державного управління і вимог до державного службовця

Складові державної системи управління та головні вимоги до державного службовця	Україна	Сполучені Штати Америки	Велика Британія	Німеччина
Форма правління та територіальний устрій Держави	Суверенна і незалежна, демократична, соціальна і правова	Федеративна конституційна республіка. Територію	парламентська монархія Парламент є незалежним	Федеративна парламентарська республіка.

	держава, унітарна, парламентсько-президентська республіка.	країни поділено на 50 штатів і один федеральний округ Колумбія.	законотворчим органом. Складається з двох палат. Глава держави – монарх (королева/король)	
Закони/акти, якими регулюється державна служба в країнах.	Закону України "Про державну службу"	PL 95-454 (S 2640) OCTOBER 13, 1978 An Act to reform the civil service laws.	Sub-legislation; Public service reservation stipulated in Art. 48(4) ECT.	German Basic Law (art. 33); Civil Servants Laws
Наявність громадянства для державного службовця	Обов'язкова наявність громадянства України	Обов'язкова наявність громадянства США від народження	Обов'язкова наявність громадянства Великобританії від народження	Обов'язкова наявність громадянства Німеччини
Володіння державною мовою/мовами	Кожен державний службовець зобов'язаний вільно володіти мовою або мовами країни, де розташована державна служба. Це може бути офіційна мова країни або мови, які використовуються в офіційних документах та при комунікації з громадянами та іншими службовцями.			
Вікова категорія	3 18 років	3 18 років	3 16 років	3 27 років
Освіта	для категорії «А»: • вища освіта за ступенем магістра; • загальний стаж роботи не менше семи років; • вимоги до досвіду роботи - на посадах державної служби категорій «А» чи «Б», або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах у відповідній сфері – не менше трьох років - вільне володіння державною мовою та володіння іноземною мовою	Бакалаврський ступінь є мінімальною вимогою для входу до державної служби в США, але вимоги можуть змінюватись в залежності від конкретної посади та агентства.	Ступінь бакалавра – ступінь бакалавра з таких предметів, як економіка, бізнес-дослідження або англійська мова, забезпечить доступ до загальної ролі державного службовця. Ступінь магістра в галузі державної політики або державного управління надасть можливості на вищих рівнях державної служби.	Звичайна служба - атестат про повну загальну середню освіту або його еквівалент; вища служба - атестат про повну загальну середню освіту та успішне завершення відповідної професійної підготовки або її еквівалент.

	(англійською/французькою), яка є однією з офіційних мов Ради Європи (п. 1 ч. 2 ст. 20 Закону № 889). Термін 5 років з правом повторного призначення на ще один строк. для посад категорії "В" - наявність вищої освіти ступеня молодшого бакалавра або бакалавра, вільне володіння державною мовою			
Проведення конкурсу	Вступ на державну службу здійснюється шляхом призначення громадянина України на посаду державної служби за результатами конкурсу.	Процедури прийому на роботу включає: проведення іспитів або співбесіди, перевірка благонадійності; вибір кандидата на посаду, перевірка протягом випробувального терміну. Конкурсні випробування проводяться в письмовій та усній формі і мають на меті перевірку професійних знань і придатності кандидатів Екзаменаційні вимоги узгоджуються з Управлінням у справах державної служби.	У Великій Британії для набору цивільних службовців проводяться конкурсні письмові іспити та співбесіди. Усному екзаменові (співбесіди) надається визначальна роль.	Щоб зайняти посаду в апараті, кандидати передусім повинні скласти два державні іспити перед незалежним журі. З цього правила є винятки, проте навіть успіх на цих двох етапах не веде автоматично до зайняття посади у державному апараті, а лише дає право на зайняття посади
Обмеження та особливі вимоги	На державну службу не може вступити особа, яка: 1) в установленому законом порядку визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;	Спеціальні вимоги можуть стосуватися надійності особи, стану здоров'я, фінансової історії, віку, кримінальної історії або поточної сімейної ситуації.	Обов'язки і відповідальність: Державні службовці зобов'язані виконувати свої обов'язки чесно, ефективно і безперешкодно, дотримуючись законів та регуляцій. Професійні стандарти: Вони мають дотримуватися високих професійних стандартів і етики, включаючи конфіденційність і	

	<p>2) має судимість за вчинення умисного злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;</p> <p>3) відповідно до рішення суду позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави, або займати відповідні посади;</p> <p>4) піддавалася адміністративному стягненню за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення - протягом трьох років з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;</p> <p>5) має громадянство іншої держави;</p> <p>6) не пройшла спеціальну перевірку або не надала згоду на її проведення;</p> <p>7) підпадає під заборону, встановлену Законом України "Про очищення влади".</p>	<p>Не всі федеральні посади вимагатимуть будь-якої з цих спеціальних кваліфікаційних вимог.</p>	<p>об'єктивність у виконанні своїх обов'язків.</p> <p>Конфлікт інтересів: Державні службовці повинні уникати ситуацій, де їхні особисті інтереси можуть суперечити їхнім обов'язкам або завдати шкоди державним інтересам.</p> <p>Обмеження у фінансових операціях: державні службовці можуть бути обмежені в проведенні фінансових операцій або в участі у певних видів комерційної діяльності.</p> <p>Обов'язкова декларація майна: державні службовці повинні регулярно декларувати своє майно та доходи для запобігання корупції.</p>
--	--	---	---

Джерело: узагальнено автором на основі [1-8]

Підсумовуючи вищезазначене можна стверджувати, що відбір кваліфікованих кандидатів на державну службу є важливою передумовою для ефективного функціонування державних установ і забезпечення розвитку країни в цілому. Кожна країна має свої власні унікальні вимоги та критерії, що враховуються при відборі державних службовців, але деякі загальні принципи.

Спільні елементи відбору на державну службу: наявність громадянства держави; вільне володіння державною мовою або мовами; наявність освіти рівня не нижче бакалаврського.

Відмінні елементи відбору на державну службу: вікова категорія; закони, якими встановлено регулювання державної служби; індивідуальні вимоги і обмеження щодо державної служби.

Різноманітність їхніх завдань і обов'язків відображає різноманітність суспільно-політичного контексту кожної країни. Таким чином, відбір державних службовців є не лише формальною процедурою, але й стратегічним інструментом державного управління, спрямованим на досягнення поставлених цілей та завдань на шляху до подальшого прогресу і процвітання країни.

Питаннями подальшого дослідження є дослідження вимог в держав G7 до рекрутинга державних службовців, подальший аналіз умов і системи конкурсного відбору на державну службу, а також аналіз співпраці кожної держави з власною громадою.

Література

1. Витяг із Закону України "Про державну службу" № 889-VIII від 10.12.2015 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
2. Постанова КМ від 25 березня 2016 р. № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби" URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%D0%BF#Text>
3. Закони і розпорядження США <https://www.eeoc.gov/history/civil-service-reform-act-1978#:~:text=An%20Act%20to%20reform%20the%20civil%20service%20laws>
4. Офіційний сайт Євростату <http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do>.
5. Верховна Рада України(Офіційний вебпортал парламенту України) <https://www.rada.gov.ua/>
6. Офіційний сайт Великобританії <https://www.gov.uk/>
7. Офіційний сайт Німеччини <https://www.bundesregierung.de/breg-en>
8. Офіційний сайт Сполучених Штатів Америки <https://www.usa.gov/>
9. Цалко Т. Р., Невмержицька С. М. Виконавська дисципліна у державному управлінні в умовах трансформації та діджиталізації. Економіка та держава. 2020. № 12. С. 114-120. DOI: 10.32702/2306-6806.2020.12.114
10. Цалко Т. Р., Невмержицька С. М. Проблеми сучасної підготовки та кадрового забезпечення державної служби в Україні. Публічне адміністрування та національна безпека. 2021. № 1 (17). URL: <https://www.internauka.com/uploads/public/16148563087462.pdf>
11. Цалко Т. Р., Невмержицька С. М. Порівняльний аналіз діючих адміністративних систем управління в Німеччині, Франції, Великобританії. Вісник Національного університету цивільного захисту України. Серія : Державне управління. 2019. Вип. 2 (11). С. 255-263. URL:

[https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/14399/1/Zb%D1%96rnik_NUCZU_2019_2\(11\)_%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%80255-263.pdf](https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/14399/1/Zb%D1%96rnik_NUCZU_2019_2(11)_%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%80255-263.pdf)

УДК 658.3

Пащенко В.Р., здобувач освіти
Цалко Т.Р., науковий керівник, к.е.н., доц.
Київський національний університет
технологій та дизайну

УПРАВЛІННЯ ТОВАРНОЮ ПОЛІТИКОЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Метою бізнесу є успішне і довгострокове виживання на ринку. Одним із ключових факторів і водночас конкурентної переваги компанії є досягнення задоволеності споживачів за рахунок відповідності споживчих характеристик товару вимогам щодо них.

Сучасне економічне та ринкове середовище характеризується постійними змінами. Ці зміни відображаються насамперед у підвищенні вимог, очікувань і зміні потреб клієнтів. Відповідно кожне підприємство формує товарну політику, яка має забезпечити відповідність товару підприємства вимогам ринку щодо основних характеристик.

Прийняття рішень щодо товарів, пропонує споживачам, базується на товарній політиці та є результатом сформованої системи управління.

Питання управління товарною політикою підприємства розглядається з позицій і менеджменту, і маркетингу, зокрема, слід вказати праці [1-6].

Метою даного дослідження є висвітлення питань розроблення нових товарів в рамках управління товарною політикою підприємства.

Товар – це те, що компанія виробляє та продає на ринку. Якщо товар продається легко, то це не є великою проблемою для компанії. Однак є кілька продуктів, які схожі або однакові. Саме тут виникає конкуренція між компаніями, і компанії повинні використовувати інструменти товарної політики, щоб виділитися серед конкурентів і охопити клієнтів.

Правильна товарна політика є основою, на основі якої виробляються та успішно продаються правильні продукти. Правильні товари – це товари, які пов'язані з потребами ринку, тобто вони мають відповідні фізичні характеристики (включаючи хімічні та фізичні властивості продуктів і включаючи фізичні та хімічні властивості упаковки), а також нематеріальні характеристики (назва, логотип, бренд, використання, ідентифікація продукту, звички споживання).

Товарна політика складається із заходів, що створюють товарну програму суб'єкта господарювання відповідно до вимог ринку. Мета товарної політики – виробляти товар з урахуванням потреб і побажань замовника. Успіх на ринку – це не лише питання якості продукту. В даний час існує багато конкуруючих компаній, і їхня продукція багато в чому схожа. Тому