

УДК 351.96

Животівська М.М., здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальність D4 «Публічне управління та адміністрування»
Університет Григорія Сковороди в Переяславі, м. Переяслав, Україна

АДМІНІСТРАТИВНИЙ АУДИТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

У сучасних умовах трансформації державного управління, післякризового відновлення та орієнтації України на європейські стандарти врядування особливої актуальності набуває підвищення ефективності функціонування державної служби. Важливим інструментом досягнення цієї мети виступає адміністративний аудит, який забезпечує системну оцінку діяльності органів державної влади, сприяє підвищенню їх результативності, прозорості та підзвітності. У контексті забезпечення сталого розвитку України адміністративний аудит набуває стратегічного значення як механізм удосконалення управлінських процесів і раціонального використання державних ресурсів.

Адміністративний аудит доцільно розглядати як комплексний процес незалежного аналізу організаційної структури, функціонування, процедур управління та результатів діяльності державних органів. Його основною метою є виявлення недоліків у системі управління, оцінка ефективності виконання функцій, а також розроблення рекомендацій щодо їх удосконалення. На відміну від фінансового аудиту, який зосереджується переважно на перевірці фінансової звітності, адміністративний аудит охоплює ширший спектр аспектів діяльності, включаючи управлінські процеси, кадрову політику, організацію роботи та якість надання публічних послуг.

У системі державної служби адміністративний аудит виконує низку важливих функцій. По-перше, він забезпечує об'єктивну оцінку ефективності діяльності органів влади та окремих службовців, що є основою для прийняття обґрунтованих управлінських рішень. По-друге, аудит сприяє підвищенню прозорості та підзвітності державних інституцій, що зміцнює довіру громадян до влади. По-третє, він дозволяє виявляти резерви підвищення ефективності використання ресурсів, оптимізувати витрати та вдосконалювати організаційні

процеси.

У контексті сталого розвитку адміністративний аудит набуває особливої значущості, оскільки забезпечує баланс між економічною ефективністю, соціальною відповідальністю та екологічною доцільністю управлінських рішень. Завдяки аудиту можливо оцінити, наскільки діяльність державних органів відповідає принципам сталого розвитку, зокрема щодо ефективного використання бюджетних коштів, забезпечення соціальної справедливості та дотримання екологічних стандартів. Таким чином, адміністративний аудит виступає важливим інструментом інтеграції принципів сталого розвитку у практику державного управління.

Сучасні виклики, зокрема цифровізація, глобалізаційні процеси, зростання вимог до якості публічних послуг, вимагають адаптації системи державної служби до нових умов. У цьому контексті адміністративний аудит сприяє впровадженню інноваційних підходів до управління, розвитку електронного урядування, підвищенню рівня цифрової компетентності державних службовців. Він дозволяє оцінити ефективність використання інформаційно-комунікаційних технологій у діяльності органів влади та визначити напрями їх подальшого розвитку.

Важливим аспектом є також вплив адміністративного аудиту на кадрову політику державної служби. Результати аудиту можуть використовуватися для оцінювання професійної діяльності службовців, виявлення потреб у підвищенні кваліфікації, формування системи мотивації та стимулювання. Це сприяє підвищенню професійного рівня персоналу, розвитку управлінських компетенцій та формуванню ефективного кадрового потенціалу державної служби [1].

Разом з тим впровадження адміністративного аудиту в Україні супроводжується певними проблемами, серед яких недостатня нормативно-правова база, обмеженість ресурсів, недостатній рівень підготовки фахівців, а також опір змінам з боку окремих інституцій. Подолання цих викликів потребує комплексного підходу, який передбачає удосконалення законодавства, розвиток інституційної спроможності органів аудиту, впровадження міжнародних стандартів і кращих практик.

Таким чином, адміністративний аудит є важливим інструментом підвищення ефективності державної служби в умовах сталого розвитку України. Його застосування сприяє вдосконаленню управлінських процесів, підвищенню прозорості та підзвітності державних органів, раціональному використанню ресурсів і забезпеченню якісного надання публічних послуг. У сучасних умовах він виступає не лише засобом контролю, а й інструментом стратегічного

розвитку державного управління, що є необхідною передумовою сталого розвитку країни.

Література

1. Аудит управлінської діяльності: адміністративного менеджменту, бізнес-адміністрування, корпоративного управління, менеджменту підприємництва (показники оцінки результатів, їх облік та прогнозування): [монографія] / за заг. ред. д-ра економ. наук, проф. В. Я. Нусінова. – Кривий Ріг: Видавець Роман Козлов, 2016. – 311 с.

УДК 334:005

Малій Я.Я. здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальність D4 «Публічне управління та адміністрування»
Університет Григорія Сковороди в Переяславі
м. Переяслав, Україна

ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

У сучасних умовах трансформації державного управління, інтеграції України до європейського простору та необхідності забезпечення сталого розвитку особливого значення набуває ефективність діяльності публічних службовців. Одним із ключових ресурсів, який безпосередньо впливає на результативність управлінської діяльності, є час. Саме тому тайм-менеджмент виступає важливим інструментом підвищення продуктивності праці, оптимізації управлінських процесів і досягнення стратегічних цілей держави.

Тайм-менеджмент у публічному секторі слід розглядати як систему принципів, методів і практик раціонального використання робочого часу з метою підвищення ефективності виконання службових обов'язків. Його впровадження сприяє чіткому плануванню діяльності, визначенню пріоритетів, зменшенню впливу факторів, що відволікають, та підвищенню рівня організованості працівників. У контексті забезпечення сталого розвитку України це набуває особливої актуальності, адже ефективне використання часу публічними службовцями безпосередньо впливає на якість управлінських рішень і швидкість їх реалізації [1].