

Бунда О.М., к.е.н, доцент,

Яковенко Т.В., студент,

Київський національний університет технологій та дизайну

АУДИТОРСЬКІ ПРОЦЕДУРИ ЩОДО РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

В реаліях сьогодення розвиток діяльності підприємства залежить від ефективності системи обліку і внутрішнього контролю на підприємстві. Проведення аудиту розрахунків з оплати праці не тільки дозволить підвищити ефективність системи обліку і внутрішнього контролю, але і дозволить раціоналізувати витрати на оплату праці на підприємстві.

Для того щоб здійснити аудиторські процедури щодо розрахунків з оплати праці, варто спочатку визначити основну мету та часткові завдання аудиту розрахунків з оплати праці.

Основною метою аудиту розрахунків з оплати праці працівників є встановлення відповідності методики обліку операцій з оплати праці, що застосовується на підприємстві чинному законодавству України. Це дозволить виявити наявні помилки або порушення, ступінь їх впливу на достовірність фінансової звітності для висловлення незалежної аудиторської думки про достовірність порядку ведення бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці. Частковими завданнями аудиторської перевірки розрахунків з оплати праці є:

- підтвердження достовірності нарахування та виплати заробітної плати працівникам, відображення даних процесів в обліку;
- з'ясування законності та повноти утримань із заробітної плати та інших виплат працівникам на користь підприємства та інших суб'єктів;
- перевірка організації аналітичного обліку розрахунків з оплати праці та взаємозв'язку аналітичного та синтетичного обліку;

– перевірка правильності нарахування допомоги з тимчасової непрацездатності;

– перевірка правильності нарахування щорічних, додаткових відпусток, компенсацій за невикористану відпустку тощо.

– перевірка правильності класифікації операцій з оплати праці (віднесення за рахунками витрат);

– відповідність даних, відображених у фінансовій звітності, стану розрахунків по операціях з оплати праці.

Джерелами інформації для проведення аудиторської перевірки розрахунків з оплати праці є фінансова звітність підприємства, податкова звітність підприємства, облікові реєстри, первинна документація щодо розрахунків з оплати праці, тощо.

Для якісного проведення аудиторської перевірки розрахунків з оплати праці варто застосовувати такі методичні прийоми: спостереження, обстеження, опитування, фактична перевірка, документальна перевірка, підтвердження, сканування, аналітичні тести, спеціальна перевірка, перевірка механічної точності. Програма аудиту розрахунків з оплати праці повинна містити такі аудиторські процедури: перевірка кореспонденції рахунків з нарахування та виплати заробітної плати, перевірка правильності розрахунків заробітної плати по кожному працівнику, перевірка правильності розрахунку відпускних, перевірка правильності розрахунку утримання із заробітної плати, перевірка наявності на підприємстві договорів, трудових книжок, документів обліку особового складу, перевірка дотримання встановленого документообороту, перевірка своєчасності оформлення наказів про прийняття на роботу, про надання відпусток та про звільнення, перевірка кількості робочих днів, порівняння даних з робочими листами, перевірка розрахункових та платіжних відомостей.

Отже, здійснення аудиторських процедур щодо оплати праці на підприємстві є надзвичайно важливим аспектом діяльності підприємства, що дозволить раціонально планувати витрати на оплату праці.