



своїх будинках 1,6 млн. гривень. Це у 2,2 рази більше ніж за аналогічний період минулого року, коли лише 10 ОСББ використали на ці цілі близько 700 тис гривень.

Енергоефективність повинна стати не просто пріоритетом держави, вона повинна стати державною релігією, догмою, аксіомою і «ідеєю фікс» окремо взятої людини, окремого взятого підприємства чи підприємця. Все суспільство повинні бути зацікавлені в ощадливому споживанні енергоносіїв та ефективному використанні природних ресурсів.

УДК 658.005

ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСНОЇ КОНЦЕПЦІЇ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

Студ. М.О.Ільків

Науковий керівник проф. І.М. Рєпіна

ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

Концепція ресурсної теорії перебуває в епіцентрі уваги дослідників, а основні її категорії – активи, ресурси, компетенції та організаційні здатності - є предметом дослідження та підвищеного наукового інтересу, що робить її надзвичайно актуальною.

Теоретичну базу досліджуваної проблематики висвітлювали: Дж. Акерлоф, Дж. Барні, Б. Вернерфельт, Дж. Колліз, С. Ментгомері, Р. Грант, С. Пайк, Г. Пізано, К. Празалад, Р. Рамелт, Й. Руус, Дж. Тіс, Г. Хамел, Л. Фернстрем, В. С. Катькало та ін. Через різноманітні погляди науковців щодо формування ресурсного портфеля, підходів до оцінювання його ефективності, досліджень на рахунок переваг і недоліків його використання дана тема є багатогранною. Однак, існує частина питань, що не мають рішення на даному проміжку часу. Наприклад, не достатньо розглянуте питання обрання стратегії для підприємства з обмеженими чи унікальними ресурсами, також немає загальноприйнятого твердження щодо кращого методу оцінювання ресурсного забезпечення та потенціалу підприємства. Також не досить розглянуто питання впливу ресурсного забезпечення підприємства на його конкурентоспроможність та темпи розвитку. Основне завдання даної роботи - дослідження процесу формування єдиного теоретичного підґрунтя управління підприємством на базі ресурсної концепції.

Проблематика забезпечення ефективної діяльності на ресурсній основі економічних систем різних рівнів є однією з ключових в економіці, майже кожна наукова концепція приділяє їй певну увагу. За результатами аналізу теоретичних поглядів та накопичених знань визначено, що ресурси в економіці слід розглядати як складові елементи потенціалу яким володіє окрема країна або світове співтовариство і які можуть бути використані для економічного соціального і науково-технічного розвитку. Дослідження сучасних ресурсних концепцій дало змогу визначити, що неможливим є подальший розвиток сучасної теорії стратегічного управління та обґрунтування на її основі дії практичних рекомендацій для підприємства, без їх виокремлення та подальшої класифікації.

Сучасними тенденціями у розвитку ресурсного підходу є розгляд у ролі ресурсів підприємства таких елементів, як внутрішня організація підприємства, корпоративна репутація, формування та ресурсне забезпечення корпоративної соціальної відповідальності. Причиною цьому стали реалії XXI століття, де інформація, як ресурс,

Економіка інноваційної діяльності підприємств

Економіка підприємства



цінна так само як і матеріальні ресурси, а часом навіть більше. Тому кожне підприємство зацікавлене у забезпеченні себе необхідними ресурсами та накопиченні унікальних ресурсів.

Як показав аналіз, зміна технологічної основи діяльності підприємств, внаслідок постійних інновацій і технологічного розвитку, змусила більшість компаній переглянути свою стратегію діяльності. За умов турбулентного конкурентного середовища місію пошуку джерел виживання, постійного оновлення та лідерства стала виконувати теорія управління ресурсами, запропонувавши новітню логіку економічного аналізу. Було доведено, що конкурентна перевага кожного підприємства залежить від володіння особливим набором специфічних і важко відтворюваних видів ресурсів які дозволяє ідентифікувати VRIO – аналіз.

Перспективи дослідження даної теми полягають у необхідності дослідження методів економічного та ефективного використання природних людських ресурсів, тобто персоналу підприємства. При цьому також важливим є подальше дослідження методів аналізу ресурсів, як людських, так і фінансових, технологічних та інших, задля можливості підприємств приймати найбільш об'єктивні управлінські рішення.