



УДК 314.74

ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ

Студ. А.Ю. Самойлова, гр. БОА-13

Науковий керівник доц. О.І. Пальчук

Київський національний університет технологій та дизайну

Переміщення працездатного населення із одних країн в інші терміном більше ніж на один рік, викликане причинами економічного, політичного чи іншого характеру називається міграцією робочої сили.

Основними причинами міграції робочої сили є: наявність безробіття (в країні-донора), національні відмінності в умовах праці, велика густина населення (в країні-донора), відмінність у заробітній платі, політичні переслідування, відмінності в рівні життя, особисті причини.

Наслідки міграції робочої сили ми можемо розділити на позитивні та негативні, а також для країн експортерів та імпортерів.

Позитивними наслідками для країн-експортерів є: зменшення рівня безробіття та скорочення витрат, пов'язаних з цим; надходження валюти в країні еміграції через перекази мігрантами валютних коштів із-за кордону на підтримку своїх сімей і родичів, що в цілому сприяє поліпшенню їхнього економічного становища; покращується кваліфікаційний рівень працівників, сюди включається перейняття досвіду у більш розвинутих країн, прилучення до нових технологій, покращується кваліфікаційний рівень працівників.

До негативних наслідків для країн-експортерів відносять: країна втрачає частину трудових ресурсів у найбільш працездатному віці, в наслідок цього відбувається старіння трудових ресурсів; збільшуються витрати на залучення висококваліфікованого персоналу; знижується потенціал розвитку держави.

Проте для країни-імпортера та підприємців є багато позитивних моментів, таких як: стимулюється розвиток виробництва внаслідок екстенсивного збільшення робочої сили; зростає конкурентоспроможність продукції завдяки використанню більш дешевої праці іммігрантів; знижуються витрати на підготовку та перекваліфікацію власних кадрів, в тому числі вищої кваліфікації; заповнюються вакансії в неprestижних сферах і галузях економіки; зменшується бюджетне навантаження завдяки економії коштів по пенсіям та соціальним пільгам; зростає продуктивність праці робітників і ефективність виробництва в цілому за рахунок конкуренції на ринку праці. А також існує певний момент, коли під час кризи першими звільнюють мігрантів, тим самим зменшуючи напругу.

До негативних наслідків можна віднести такі: збільшується конкуренція на ринку праці щодо робітників-резидентів за рахунок найму більш дешевої іноземної робочої сили; здійснюється відтік за кордон валютних коштів у вигляді переказів іммігрантів; збільшуються витрати на соціальний захист та забезпечення мігрантів.

Проблема міграції робочої сили ускладнюється цілою низкою позаекономічних чинників. Масову міграцію завжди супроводжують зростання соціальної напруги у суспільстві, злочинності, конфлікти на расовому, національному чи релігійному ґрунті та інші негативні явища.