

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ТА МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Безус П.І., к.е.н., доцент, Полякова Х.Д., магістр

Київський національний університет технологій та дизайну

Анотація. В статті запропоновано аналіз концептуальних та методичних підходів до формування системи управління персоналом підприємства. В ході проведеного аналізу було встановлено, що для стабільного функціонування підприємств необхідно дедалі більше уваги приділяти механізму управління персоналом, оскільки в ринковій економіці саме персонал підприємства є головним фактором успішної підприємницької діяльності, який потребує значних інвестицій.

Ключові слова: продуктивність праці, робоча поведінка, принципи управління, конкурентна позиція.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Безус П.И., к.э.н., доцент, Полякова К.Д., магистр

Киевский национальный университет технологий и дизайна

Аннотация. В статье предложен анализ концептуальных и методических подходов к формированию системы управления персоналом. В ходе проведенного анализа было установлено, что для стабильного функционирования предприятий необходимо все больше внимания уделять механизму управления персоналом, поскольку в рыночной экономике именно персонал предприятия является главным фактором успешной предпринимательской деятельности, требующий значительных инвестиций.

Ключевые слова: производительность труда, трудовое поведение, принципы управления, конкурентная позиция.

CONCEPTUAL AND METHODOLOGICAL APPROACHES TO THE FORMATION OF THE MANAGEMENT SYSTEM OF PERSONNEL OF THE ENTERPRISE

Bezus P.I., Poliakova H.D.

Kyiv National University of Technologies and Design

Abstract. In the article the analysis of conceptual and methodical approaches to the formation of the system of personnel management of the enterprise is offered. In the course of the analysis, it was found that for the stable functioning of enterprises it is necessary to pay more attention to the mechanism of personnel management, since in a market economy, it is the personnel of the enterprise that is the main factor of successful entrepreneurial activity, which requires significant investments.

Keywords: labor productivity, working behavior, management principles, competitive position.

Постановка проблеми. На теперішній час економіка України зазнає постійних струсів від локальних соціально-економічних потрясінь, світових економічних криз, відсутності належним чином сформованої стратегії системи управління персоналом. Система управління персоналом на мезорівні – у межах окремого підприємства є проблемою, що набуває особливої актуальності у зв'язку з посиленням соціальної напруги, відсутністю продуманих заходів з реалізації творчого, особистісного здібностей працівника. В таких умовах підприємства потребують для вирішення поточних завдань підвищення конкурентоспроможності, забезпечення економічної безпеки нових засобів покращення управління персоналом.

Аналіз літературних джерел. Теоретичним і методичним підґрунтям дослідження є класичні положення економічної теорії, фундаментальні праці вітчизняних та зарубіжних учених і практиків з питань управління персоналом.

У процесі дослідження передумов формування теоретичного підґрунтя щодо трактувань персоналу підприємств автор пропонує розглянути, що являє собою система управління персоналом. Вона повинна охоплювати всі сфери кадрової діяльності підприємства на основі взаємопов'язаної політики та стратегії роботи з персоналом. Система управління персоналом є запорукою ефективного використання персоналу. З-поміж найбільш обґрунтованих досліджень структури системи управління персоналом пропонується згадати А.В. Крамаренко [4], який виокремлює певний набір елементів підсистеми системи управління персоналом підприємства.

Результати дослідження. Автор акцентує, що на сьогодні ще не вироблено єдиного підходу щодо управління персоналом. Розробка й впровадження системи управління персоналом на підприємстві припускає існування сформульованої місії підприємства, на підставі якої зафіксовані його цілі й цінності. Також, на думку автора, необхідний єдиний корпоративний стандарт робочої поведінки персоналу (кодекс корпоративної поведінки), завдяки якому будуть досягатися поставлені цілі з одночасним прямуванням цінностям, або, іншими словами, необхідна філософія управління кадрами, яка інтегрована у філософію підприємства.

Під філософією підприємства слід розуміти сукупність внутрішньоорганізаційних принципів, моральних та адміністративних норм та правил взаємовідносин персоналу, систему цінностей та переконань, яку сприймають весь персонал, та яка підпорядкована глобальній меті підприємства.

Філософія управління персоналом є невід'ємною частиною філософії підприємства, її основою. Сутність філософії управління персоналом полягає в тому, що працівники мають можливість задовольнити свої особисті потреби, працюючи на даному підприємстві. Філософія управління персоналом розглядає процес управління персоналом з логічної, психологічної, соціологічної, економічної, організаційної й етичної точок зору.

Завданням системи управління персоналом в філософському змісті, на думку автора, є задоволення потреб у комплектуванні персоналом підприємства та в найбільш повному задоволенні потреб працівників.

Система управління персоналом будується на ряді принципів:

- Принцип відповідності управління персоналом цілями підприємства полягає в тому, що функції управління персоналом формуються і змінюються, і відповідно до потреб і цілей підприємства.
- Принцип оптимального співвідношення управлінських орієнтацій диктує необхідність просування в орієнтації HR функцій для розвитку підприємства в порівнянні з функціями забезпечення функціонування підприємства.

В ході дослідження, на думку автора, має місце одночасне використання як функціонального, так і компонентного підходу до визначення складу системи управління персоналом.

Проаналізувавши методологічні погляди різних науковців, автор робить висновок, що управління персоналом — це діяльність із забезпечення підприємства необхідною кількістю співробітників відповідної кваліфікації та якості, розробка ефективної системи їх мотивації та використання з метою підвищення результативності функціонування підприємства в найближчій перспективі, а система управління персоналом — це шлях формування стійкої конкурентної позиції підприємства.

На етапі дослідження концептуальних підходів до управління персоналом підприємства автором було встановлено, що для стабільного функціонування підприємств необхідно дедалі більше уваги приділяти механізму управління персоналом, оскільки в

ринковій економіці саме персонал підприємства є головним фактором успішної підприємницької діяльності, який потребує значних інвестицій. У зв'язку із цим ключовим питанням підвищення конкурентоспроможності підприємства на будь-якому етапі життєвого циклу стають ефективно управління підприємством і персоналом, а також пошук нових форм і методів його організації.

Висновки. У практиці господарської діяльності для планування, обліку, аналізу ефективності та ефективності управління персоналом автор пропонує використовувати систему показників, яка дозволяє визначити продуктивність в масштабі окремого працівника, виробничої ділянки, компанії, підприємства, галузі й суспільства в загальні положення. Показники продуктивності повинні бути прозорими, підвищені, порівняно, мають високу ступінь узагальнення, бути універсальними у застосуванні.

Література

1. Геєць В.М. Пріоритети національного економічного розвитку в контексті глобалізаційних викликів: монографія / за ред. В.М. Геєця, А.А. Мазаракі. – К.: Київ. нац. торг.-екон. ун-т., 2008. – Ч. 1. – 389 с.
2. Гугул О.Я. Теоретичні засади управління розвитком персоналу / О.Я. Гугул // Інноваційна економіка. – 2013. – № 6. – С. 194–198.
3. Єськов О.Л. Управління професійним розвитком персоналу підприємства на основі його оцінки / О.Л. Єськов, Т.П. Гігіс // Економіка та право. – 2013. – № 2. – С. 87–92.
4. Крамаренко А.В. Оцінка ефективності управління персоналом на промисловому підприємстві: автореф. дис.... канд. екон. наук: 08.00.04 / Аліса Василівна Крамаренко; Держ. ВНЗ "Нац. гірн. ун-т". – Дніпропетровськ, 2014. – 20 с.
5. Ландсман В.А. Теоретичні аспекти розвитку системи управління персоналом сучасного підприємства [Електронний ресурс] / В.А. Ландсман. – Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2012-2/doc/2/22.pdf>.